

採用活動におけるハラスメント防止指針

株式会社 平田タイル

株式会社平田タイルは、応募者の皆様が安心して選考に臨める環境づくりを重視しています。そのため、以下の方針に従い、ハラスメント防止を徹底します。

【ハラスメント防止の方針】

採用活動において、セクシャルハラスメント、パワーハラスメント、不適切な質問や態度など、あらゆる形態のハラスメントを一切許容しません。応募者の尊厳を守り、公正で誠実な選考を実施します。また安心して面接や選考に臨める環境を提供します。

【ハラスメント防止の仕組みづくり】

ハラスメント防止に関する教育・研修を適切に実施し、相談や対応ができる仕組みを整えます。

【公正な採用プロセスの徹底】

応募者に対して平等な機会を提供し、選考は適性と能力を基準に実施します。性別、年齢、人種、宗教、障害の有無などに関係なく、公正な評価を徹底します。

【応募者との連絡方法】

応募者との連絡は、当社の公式メールアドレス、社用携帯電話、またはその他の公式連絡手段を通じて行います。個人の SNS や私的な連絡先の使用は禁止します。

【ハラスメントに関する相談窓口】

採用活動に関して、当社社員によるハラスメント行為を確認された場合は、下記の窓口へ速やかにご相談ください。相談内容は厳重に取り扱い、選考結果に影響することはありません。

株式会社平田タイル 人事部
06-6532-1231